

KARRIERE KOMPASS

Kostenfrei zum Mitnehmen

AUSGABE 3 / MÄRZ 2025



MIT
EXKLUSIVEM
GEWINNSPIEL

Interview zu KI im Arbeitsleben

Kurzporträts zu Ausbildungsberufen



Berufsziel: Umweltschutz

Alle reden von Umweltschutz, Du tust es!

Werde Teil unseres Teams und freue Dich auf spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten:

- Umwelttechnologe für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)
- Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)
- Kaufmann Büromanagement (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

Interessiert?

Dann bewirb Dich direkt online.
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

www.gsb.bayern/ausbildung



Ein neuer Lebensabschnitt beginnt

Liebe Schülerinnen und Schüler, die Zwischenzeugnisse sind da und bald stehen die Abschlussprüfungen für viele Schulabgänger in Ingolstadt und in der Region an. Jahrelang bestimmte der Schulbesuch den Tagesablauf und Schulaufgaben und Tests waren die großen Herausforderungen des Alltags. Mit dem Abschluss in der Tasche eröffnet sich dann plötzlich eine neue Welt, ein neuer Lebensabschnitt wartet auf hunderte junge Menschen. Nun beginnt das Berufsleben. Diese Veränderung sollte aber gründlich vorbereitet sein und der Zeitpunkt ist genau jetzt. Denn bereits im Frühjahr gilt es, sich für Ausbildungsplätze oder Studienplätze für den Herbst zu bewerben.

Die neue Ausgabe unseres „Karriere Kompass“ hat sich daher auf den Bereich „Ausbildung“ spezialisiert. In diesem Heft finden Schulabgänger zahlreiche Ausbildungsberufe im kurzen Überblick und dazu interessante Stellenangebote, denn attraktive Unternehmen der Region suchen bereits nach neuen Azubis. Steuerfachangestellte, Bürokaufleute, Umwelttechnologen bei „gsb Sonderabfall-Entsorgung Bayern“, Heilerziehungspfleger bei „Regens Wagner Hohenwart“ oder Chemikanten bei „BAYERNOIL“ werden gesucht – vielleicht ist ja auch für euch das Passende dabei?

Ebenso finden Interessierte in dieser Ausgabe von unserem „Karriere Kompass“ Termine rund um aktuelle Kurse, die beim Bewerbungsprozess unterstützen wollen sowie Ankündigungen zu Jobmessen. Nicht fehlen darf selbstverständlich ein Muster für den Lebenslauf sowie Tipps zum Anschreiben.

Zuletzt möchte ich es nicht versäumen auf unsere beiden interessanten Interviews hinzuweisen. Wir sprachen mit Daniel Hill aus Kösching, Dozent und Consultant für Marketing & KI, über die Chancen

und Veränderungen die das weite Feld der Künstlichen Intelligenz für das Arbeitsleben mit sich bringen wird. Zudem gibt Buch-Autorin und Psychologin Monika Matschnig einen Blick in die Dekodierung von Handgesten im Vorstellungsgespräch. Die Coachin und Speakerin ist vielfach ausgezeichnete Dozentin und bietet einen Online-Campus zum Thema „Körpersprache“ an. Exklusiv verlosen wir im „Karriere Kompass“ drei Zugänge für ein ganzes Jahr. Mitmachen lohnt sich!

Viel Spaß beim Lesen und viel Erfolg mit dem Traumjob, wünscht,

Eure



Julia Bellinghausen



Impressum

Herausgeber:

ITmedia GmbH,
Stauffenbergstraße 2a, 85051 Ingolstadt

Gesamtherstellung:

ITmedia GmbH,
Stauffenbergstraße 2a, 85051 Ingolstadt

Redaktion: Julia Bellinghausen

Druck:

Schmidl & Rotaplan Druck GmbH
Hofer Straße 1, 93057 Regensburg

Ausbildung zur/m Medizinischen Fachangestellten (m/w/d)

Ab 9/2025 bieten wir wieder einen Ausbildungsplatz in unserer Allgemeinarztpraxis in Wolnzach. Fachbereich: Allgemeinmedizin, Innere Medizin, Diabetologie



Am Starzenbach 1
85283 Wolnzach

Telefon: 08442 - 3523
Fax: 08442 - 4785

verwaltung@hausarzt-wolnzach.de
www.hausarzt-wolnzach.de

Kurs: Von der Bewerbung bis zum Vorstellungsgespräch

Zu einer dreiteiligen Online-Veranstaltung mit dem Thema „Von der Bewerbung bis zum Vorstellungsgespräch“ lädt die Agentur für Arbeit alle Berufsneulinge ein. Der Kurs soll Interessierte im Bewerbungsprozess unterstützen.

Jede Veranstaltung beginnt um 9 Uhr und endet gegen 11 Uhr. Die Teile 1 bis 3 können einzeln besucht werden. Eine Anmeldung für alle drei Veranstaltungen wird jedoch empfohlen. Am 21. März 2025 findet der erste Teil statt. Hierbei dreht sich alles um die Frage: „Wie funktioniert Bewerbung? Was ist Selbstmarketing und warum ist es so wichtig? Der Dozent beschreibt, wie man eigene Stärken und Schwächen kennenlernt und beschreiben kann. Im zweiten Teil am 28. März 2025 geht es um die wichtigsten Bausteine für eine erfolgreiche Bewerbung (Basics, Bewerbungsunterlagen, Onlinebewerbung). Im letzten Teil der Kursreihe am 4. April 2025 dreht sich alles um das Bewerbungs-/Vorstellungsgespräch. Kursteilnehmer erlernen, wie sie sich vorbereiten, wie Vorstellungsgespräche persönlich, aber auch online funktionieren und mit welchen Fragen man im Gespräch konfrontiert werden kann. Näheres erfahren Interessierte bei Nadine Seipelt, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, unter der Telefonnummer 0841 / 9338277. Die Veranstaltung findet online über Skype statt. Anmeldungen bitte über: <https://eveeno.com/319243785>.

Ausbildungscheck:

Fachkraft für Kreislauf und Abfallwirtschaft (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- umweltbewusst bist
- sorgfältig bist und „anpacken“ kannst
- teamfähig bist

Du brauchst:

- einen guten Hauptschul- oder Realschulabschluss
- gute Noten in Biologie, Chemie und Deutsch

Deine Tätigkeit umfasst:

- Organisation der Müllentsorgung
- Verwertung von Abfällen
- Bedienen der Maschinen und Geräte
- Steuerung, Regelung und Überwachung von Prozessen
- Beprobungen und Laboruntersuchungen
- Arbeiten im Freien oder auf Deponien/Wertstoffhöfen

Angebot für Female Leadership

Die „FBG-Akademie Female Leadership“, ein Angebot der IFG-Servicestelle Frauen-Beruf-Gründung, unterstützt weibliche Führungskräfte mit dem Ziel, Zukunftsfähigkeiten zu entwickeln bzw. auszubauen.

Nach einer ersten Auflage 2024 geht das Workshop-Programm von März bis Juni 2025 in die nächste Runde. Praxisnähe statt Theorie lautet auch diesmal das Motto. So greift die diesjährige Akademie neben Teamführung, Konfliktmanagement und Kommunikation zusätzlich Themen wie Resilienz, mentale Gesundheit und Frauengesundheit auf. Es folgen acht kostenfreie, abendliche Web-Seminare und Workshops wie „Komplexe Arbeitswelt: Leadership neu gedacht“ am 18. März oder auch „Personal Branding: Deine Stärke. Deine Marke!“ am 8. April sowie „Mentale Stärke und Achtsamkeit“ am 20. Mai. Die Akademie richtet sich an Frauen, die bereits Führungsverantwortung tragen oder sich darauf vorbereiten möchten. Interessentinnen können sich bis 7. März anmelden. Die Teilnahme ist kostenfrei, die Plätze sind begrenzt. Informationen unter www.frauen-beruf-gruendung.de/akademie/



HECHINGER
Baukompetenz seit 1950

Imagefilm

WIR SUCHEN DICH! (MENSCHEN)

- > Polier für Hochbau
- > LKW-Fahrer (Absetzer oder Selbstladekran)
- > Lagerleitung/Lagerist für Baustofflager
- > Mechaniker/Elektriker für Betriebshof

Ich bin Laurenz und wenn ich groß bin gehe ich auch zum HECHINGER

BEWIRB DICH JETZT!
bewerbung@hechinger-gmbh.de

Hechinger Bau GmbH · Raiffeisenstraße 4 · 85276 Pfaffenhofen a. d. Ilm · Fon 08441 8951-0 · www.hechinger-gmbh.de



HECHINGER
Baukompetenz seit 1950

WIR BILDEN AUS! (MENSCHEN)

- > Maurer/Hochbaufacharbeiter
- > Kanalbauer/Tiefbaufacharbeiter
- > Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft
- > Baugeräteführer
- > Duales Studium Bauingenieurwesen

Ich bin Laurenz und wenn ich groß bin gehe ich auch zum HECHINGER

BEWIRB DICH JETZT!
bewerbung@hechinger-gmbh.de

Hechinger Bau GmbH · Raiffeisenstraße 4 · 85276 Pfaffenhofen a. d. Ilm · Fon 08441 8951-0 · www.hechinger-gmbh.de

Teilhabe am Leben

Für Menschen mit Handicap da sein

Bei „Regens Wagner Hohenwart“ sind Menschen mit Handicap mit ihren Anliegen und Bedürfnissen willkommen: Kinder und Jugendliche, Erwachsene und Senioren. Die engagierten Mitarbeiter begleiten und fördern Menschen mit Hör-, Sprach- und Lernstörungen, mit Autismusspektrumsstörung, mit geistiger und Mehrfachbehinderung, psychisch Kranke und pflegebedürftige Menschen. Die Einrichtung bietet diesen Menschen im Rahmen der Inklusion individuell zugeschnittene Leistungen und Angebote wie Beratung, Begleitung, Bildung, Assistenz, therapeutische Hilfen an, um ihnen gerecht zu werden. Für diesen Dienst am Menschen können sich verantwortungsbewusste junge Menschen jedes Jahr ausbilden lassen, zum Beispiel in den Berufsfeldern (m/w/d): Erzieher, Kinderpfleger, Heilerziehungspfleger, Heilerziehungspflegehelfer oder auch Hauswirtschaftler. Darüber hinaus ist es möglich ein Duales Studium Soziale Arbeit zu absolvieren. Wer sich noch nicht ganz sicher ist, ob ihm diese Arbeit liegt, der kann zur beruflichen Orientierung bei „Regens Wagner Hohenwart“ auch ein Praktikum machen oder im Rahmen eines Freiwilligen Dienstes (FSJ/BFD) seine Eignung überprüfen.



Ausbildungscheck:

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- gerne mit Menschen arbeitest
- empathisch bist
- kommunikations- und teamfähig bist

Du brauchst:

- einen mittleren Schulabschluss
- bereits praktische, berufliche Erfahrungen

Deine Tätigkeit umfasst:

- Assistenz
- Förderung
- Bildung
- Beratung
- Freizeitgestaltung
- Pflege



Regens Wagner

Wir begleiten Menschen mit Behinderung.

Regens Wagner Hohenwart bildet aus an den Standorten Hohenwart, Praffenhofen und Schrobenhausen.

Wir bilden aus in:
Soziale Arbeit (duales Studium)
Heilerziehungspflege
Heilerziehungspflegehilfe
Erziehung
Verwaltung
Hauswirtschaft

Jetzt bewerben
regens-wagner.de/karriere



**Als Mensch
voll gefragt.**



Muster für einen klassischen Lebenslauf

Lebenslauf

Persönliches

Name: Marie Ingolstädter
 Geboren: 05.05.2009 in Ingolstadt
 Anschrift: Musterstraße 12
 85051 Ingolstadt
 Telefon: +49 841 / 1234567
 E-Mail: marie.ingolstädter@mail.de



“

Ein professionelles Bewerbungsfoto macht den Lebenslauf persönlich. Es ist aber nicht verpflichtend.

”

Schulbildung

Seit 09/2021

Realschulabschluss an der Muster-Realschule in Ingolstadt

- Wahlfächer: Spanisch, Kreatives Gestalten
- Sprachlicher Zweig
- Aktuell 9. Klasse
- Angestrebter Abschluss: Mittlere Reife (2025)

“

In der aktuellsten Station kannst du Details hinzufügen, wie Wahlfächer, Schwerpunkte oder besondere Leistungen.

”

– 07/2021

Grundschulabschluss an der Muster-Grundschule in Ingolstadt

- Abschlussnote (2,0)

Erstelle für jede Schule eine eigene Station, gib den (voraussichtliche) Abschluss an sowie die Gesamtnote und ordne sie antichronologisch.

”

Praktische Erfahrung

08/2023

Zweiwöchiges Schülerpraktikum im Verlag

- ITmedia GmbH, Abteilung Mediengestaltung (Ingolstadt, DE)
- Gestaltung kleiner Werbeanzeigen unter Anleitung
- Kennenlernen der PC-Programme InDesign und Photoshop

“

Deine praktischen (Berufs-) Erfahrungen kommen an dritter Stelle ebenso antichronologisch.

”

Nenne die Art des Jobs und Position, den Arbeitgeber und Tätigkeiten.

”

Seit 06/2023

Zeitungsausträgerin

- Musterzeitung Direkt GmbH (Ingolstadt, DE)
- Wöchentliches Austragen der Wochenzeitung und Prospekte

“

Zum Hervorheben nutze
Fettung oder eine andere
Farbe wie Dunkelblau oder
Grau

”

Kenntnisse

Sprachen:

Deutsch – Muttersprache
Englisch – Gut (Schulnote 2)

IT-Kenntnisse:

MS Word – Sehr gut, Anwendung für Schularbeiten
MS Excel – Grundlagen, Anwendung im Schülerpraktikum

Hobbys und Interessen

Volleyball

Seit 3 Jahren bei den Schanzer Volleys

Violine spielen

Seit 6 Jahren Unterricht

Malen und Zeichnen

Porträts und Comics zeichnen

– “

Sprach- und EDV-Kenntnisse
gehören in den Lebenslauf mit
einer persönlichen Einschätzung
deiner Fähigkeiten.

” –

“

Hobbys zeigen deinen
Charakter, haben aber
auch eine ganz eigene
Wirkung; mehr als fünf
sollten es nicht sein.

”

Unterschrift



Ingolstadt, 28.02.2025

– “

Lass viel Weißraum und
verwende keine
Hintergrundgrafiken

– ” –

Marie Ingolstädter
 Musterstraße 12, 85051 Ingolstadt
 Tel.: +49 841 / 1234567, E-Mail: marie.ingolstädter@mail.de

ITmedia GmbH
 Abteilung: Mediengestaltung
 z.Hd. Herrn Thomas Mustermann
 Stauffenbergstraße 2a
 85051 Ingolstadt

“

Empfänger: Schreibe die Adresse des Arbeitgebers ganz genau ab, achte auch auf den Ansprechpartner.

”

Ingolstadt, 28. Februar 2025

Bewerbung um die Ausbildungsstelle zur Mediengestalterin Digital & Print

“

Im Betreff schreibst du fett oder kursiv klar worum es geht.

”

“

Achte auf die korrekte Anrede und schließe die Zeile mit einem Komma.

”

Sehr geehrter Herr Mustermann,

“

Nach der Anrede geht es kleingeschrieben weiter.

”

in der Ausgabe des Magazins „Karriere Kompass“ vom Februar 2025 bin ich auf Ihre Stellenausschreibung aufmerksam geworden und bewerbe mich hiermit für die Ausbildung zur Mediengestalterin Digital & Print.

Derzeit besuche ich die 9. Klasse der Musterschule in Ingolstadt und werde hier im Mai 2025 meinen Realschulabschluss mit voraussichtlich gutem Erfolg machen. Neben Deutsch und Englisch gehört auch Spanisch zu meinen Lieblingsfächern. Darüber hinaus absolviere ich seit 2 Jahren das Wahlfach „Kreatives Gestalten“ und die Teilnahme an kreativen Wettbewerben machen mir großen Spaß. Meine Leidenschaft für künstlerische Aktivitäten zeigt sich auch in den Comics und Porträts, die ich in meiner Freizeit zeichne. Wie gewissenhaft ich Aufgaben übernehme, zeigt sich daran, dass ich wöchentlich, pünktlich Werbezeitschriften verteile.

Die Ausbildung in Ihrem Unternehmen reizt mich besonders, da ich ihr freundliches Team und die abwechslungsreiche Arbeit bereits in meinem zweiwöchigen Schülerpraktikum im August 2024 kennenlernen durfte. Als breit aufgestellter Verlagsdienstleister für Ingolstadt und die Region kann ich von Ihren umfassenden Erfahrungen nur lernen.

Ich freue mich auf die Einladung zum Vorstellungsgespräch.

Mit freundlichen Grüßen



“

Zum Schluss bittest du um eine Einladung zum Vorstellungsgespräch und verabschiedest dich höflich.

”

“

Wenn Platz ist, listest du die Anlagen auf, die du später beifügst.

”

Mit der persönlichen Note punkten

Muster für Bewerbungsunterlagen und Tipps für die Azubis von morgen

Das Anschreiben ist die vielleicht zeitintensivste und wichtigste Aufgabe im Prozess der Bewerbung. Denn es muss je nach Stelle und Arbeitgeber ständig angepasst werden, um nicht zu sagen, immer neu geschrieben werden. Denn Texte im Stil von „Copy-Paste“ werden von Personalern schnell als solche entlarvt. Die Bewerbungsmappe landet im schlimmsten Fall direkt im Papierkorb, denn ein Text aus der Retorte signalisieren Bequemlichkeit und Desinteresse an der ausgeschriebenen Stelle und dem Unternehmen. Das Gleiche gilt übrigens auch für den Lebenslauf, denn auch dieser lässt sich zugunsten der einen oder anderen Stelle ummodellern.

Um unseren jungen Lesern, die auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz, diesen Prozess zu erleichtern, haben wir diese Musterbewerbung mit Lebenslauf und Anschreiben abgedruckt.

Im Anschreiben und im Lebenslauf sollen sowohl die Formate, als auch die inhaltlichen Punkte klar ersichtlich werden und zum Nachahmen – nicht zum bloßen Kopieren – animieren. Denn jedes Unternehmen, jeder Beruf und jeder Bewerber ist einzigartig und dementsprechend sollte jede Bewerbung eine ganz persönliche Note erhalten.



Auch beim Bewerbungsschreiben bedarf es Geduld und ein wenig Übung. Das zahlt sich aber aus. Foto: stock.adobe.com

Nur mit Kreativität und Authentizität können Personalern überzeugt werden und so können auch jugendliche Job-suchende, die verständlicherweise noch nicht mit einer dreiseitigen Berufserfahrung und zahlreichen Abschlüssen und Zertifikaten aufwarten können, für sich punkten. Wir wünschen viel Erfolg bei der Bewerbung!

Azubi-Messe für den öffentlichen Dienst in Neuburg a.d. Donau

„Mit uns in deine Zukunft! Starte jetzt deine Karriere im öffentlichen Dienst – sicher, vielseitig, innovativ.“ Unter diesem Motto veranstaltet das Landratsamt Neuburg-Schrobenhausen am Freitag, 14. März, von 14 Uhr bis 16.30 Uhr die erste Ausbildungsmesse für den öffentlichen Dienst im Landkreis. An dem Infotag für junge Menschen, die bald ins Berufsleben starten, präsentieren sich im Foyer des Landratsamtes neben den Stadtverwaltungen aus Neuburg und Schrobenhausen das Finanzamt Neuburg, die Polizei, das Kreiskrankenhaus Schrobenhausen, das Amtsgericht Neuburg und natürlich die Veranstalter vom Landratsamt als attraktive Arbeitgeber.

Studien zeigen, dass junge Menschen sich von ihrem künftigen Arbeitsplatz die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Sicherheit und eine sinnhafte Tätigkeit erhoffen. Dies alles kann der öffentliche Sektor als Arbeitgeber bieten. Zu den vielen Vorteilen für Beamte und Angestellte zählen Kündigungsschutz und Jobsicherheit, eine faire und sichere Bezahlung oder auch gute Aufstiegsmöglichkeiten. Wer eine Beamtenlaufbahn anstrebt, muss sich allerdings zeitig bemühen und am Auswahlverfahren, dem sogenannten LPA-Test teilnehmen. Die Anmeldung für den Ausbildungsbeginn 2026 läuft schon.

WIR BLICKEN ÜBER DEN TECHNIKRAND

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir jeweils ab September einen

Auszubildenden (w/m/d) zum Technischen Systemplaner

Fachrichtung Versorgungstechnik oder Elektrotechnik

GLASMANN
INGENIEURE
ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK



Seit mehr als 30 Jahren sind wir als innovatives Ingenieurbüro im Bereich der technischen Gebäudeausrüstung tätig und mit ca. 30 Mitarbeiter/innen führend im Großraum Pfaffenhofen. Wir beraten, entwickeln, planen und realisieren innovative und nachhaltige technische Lösungen für Gebäude. Wir legen viel Wert auf Freude am Arbeiten sowie ein kollegiales Miteinander und bieten die Möglichkeit zu Fort- und Weiterbildungen.

Deine Aufgaben:

- Dimensionierung und Konstruktion Technischer Anlagen in 3-D
- Technische Auslegung von Systemkomponenten und Leitungen
- Zeichnen von Werk-, Detail- und Ausführungsplänen

Das solltest Du mitbringen:

- Abgeschlossene Mittlere Reife
- Abstrakt-logisches Denken
- Gutes mathematisches Verständnis
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Technisches Interesse
- Motivation und Selbständigkeit

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich bei uns!



Glasmann Ingenieure GmbH
Derbystraße 14 | 85276 Pfaffenhofen
info@glasmann-ingenieure.de | Tel. 08441 / 4030-0

www.glasmann-ingenieure.de

Unser „Werkzeug“ richtig einsetzen

Interview mit Diplom-Psychologin Monika Matschnig über die Funktion unserer Hände

„Unsere Hände sind nicht nur unsere wichtigsten Werkzeuge im Alltag, sondern auch nicht wegzudenken in unserer Kommunikation. Unsere Handgesten geben Auskunft über unsere Emotionen und Absichten“, so Diplom-Psychologin Monika Matschnig. Besonders im Bewerbungsgespräch sollten Bewerber der Macht ihres eigenen „Werkzeugs“ vertrauen und sich den Einsatz von Gesten zunutze machen. Im „Karriere Kompass“ sprachen wir mit der vielfach gebuchten Speakerin und Coachin.



Monika Matschnig ist Autorin, Speakerin, Coachin und Diplom-Psychologin. Sie weiß, wie man sich gekonnt in Szene setzt und vermittelt ihr Wissen seit über 20 Jahren.

ist oft der Startschuss! Achte darauf, dass dein Händedruck fest, aber nicht übertrieben stark ist. Schau deinem Gegenüber dabei in die Augen und lächle freundlich. Kalte oder schwitzige Hände hinterlassen keinen guten Eindruck. Tipp: Vor dem Gespräch die Hände kurz wärmen und trocknen. Vermeide den sogenannten „Fisch-Handschlag“ (schlapp und kraftlos) oder den „Knochenbrecher“. Dein Händedruck sollte Selbstbewusstsein ausstrahlen, ohne dominant zu wirken. Und nicht vergessen: Eine aufrechte Haltung und ein Lächeln gewinnt Menschen!

Redaktion: In Corona-Zeiten vielleicht ein wenig in den Hintergrund gerückt, ist der Händedruck zur Begrüßung wieder da. Was gilt es hier im Job-Interview zu beachten?

Matschnig: Der erste Eindruck zählt – und der Händedruck

Handgesten entschlüsseln:

- Ein Zeichen des Verschweigens oder sogar Lügens kann sein, wenn sich jemand, kurz nachdem er etwas gesagt hat, an Hals oder Gesicht berührt.
- Eine Handinnenfläche, die offen und nach oben gerichtet ist, signalisiert Kooperationsbereitschaft und wirkt positiv.
- Zeigen wir unsere Hände nicht, wirken wir gleichgültig oder wenig vertrauenswürdig.
- Wer sich nach einer getätigten Aussage unmittelbar über den Mund fährt oder am Mundwinkeln kratzt, möchte das Gesagte am liebsten ungeschehen machen.
- Die Igel-Haltung ist eine ablehnende Handgeste, bei der die ineinandergeknöteten Finger plötzlich auseinander gespreizt werden.
- Wer sich mit Daumen und Zeigefinger über das Kinn reibt, benötigt eine Denkpause oder Zeit, um sich zu entscheiden.



Exklusive Verlosung

Wer selbst online lernen möchte, seine Körpersprache gezielt einzusetzen, kann ein Abo im Wert von 365 Euro für Monika Matschnigs „Körpersprache Campus“ gewinnen. Für ein Jahr erhalten drei glückliche Gewinner exklusiven Zugang zu den Online-Schulungen. Hier können Sie der Meisterin der Körpersprache selbst Fragen stellen und von über 200 Videos aus 15 Themenbereichen lernen – für schnelles und punktgenaues Lernen. Senden Sie eine E-Mail an gewinnspiel@inmedia-online.de mit Betreff „Karriere Kompass“ und verraten Sie uns, warum Sie am „Körpersprache Campus“ teilnehmen sollten. Einsendeschluss ist der 15. April 2025, der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Näheres zum Angebot erfahren Sie unter www.matschnig.com.



**KÖRPERSPRACHE
CAMPUS**
MONIKA MATSchnig



Ein lascher Händedruck vermittelt den Eindruck von Schwäche und Unsicherheit, aber auch ein zu fester Druck kann unangenehm auffallen.

Fotos: Matschnig

Redaktion: Das Bewerbungsgespräch hat begonnen. Die Nervosität steigt: Wohin jetzt nur mit den Händen, um nicht unsicher an den Haaren zu spielen oder gar an den Nägeln zu knibbeln? Ist die „Merkelsche Raute“ das Wahre?

Matschnig: Hände sprechen – aber sie dürfen nicht nervös wirken! Platziere deine Hände locker auf dem Tisch oder in deinem Schoß. Vermeide hektische Bewegungen und halte Abstand zu Gesicht und Haaren. Tipp: Führe ein kleines Ritual vor dem Gespräch durch – atme tief durch und presse kurz die Fingerspitzen zusammen, um die Nervosität abzubauen. Gestik ist erwünscht, aber bewusst eingesetzt: Sie unterstützt deine Worte, wenn sie ruhig und natürlich bleibt.

Redaktion: Welche Gesten sollten Bewerber unbedingt vermeiden?

Matschnig: Vermeide alles, was Unsicherheit oder Langeweile signalisiert: Verschränkte Arme wirken abweisend, Hände in den Hosentaschen zeigen Desinteresse. Finger an Mund oder Gesicht vermitteln Nervosität. Auch das Spielen mit Schmuck, Stiften oder Haaren wirkt unprofessionell. Tipp: Mach dich vor dem Gespräch bewusst locker, indem du die Schultern kreisen lässt. So wirken deine Gesten offener und entspannter. Dein Ziel ist es, souverän und präsent zu wirken.

Redaktion: Was kann der Bewerber aus der Handhaltung des Personalers schon erkennen?

Matschnig: Die Körpersprache des Gegenübers verrät viel: Sind die Hände offen und entspannt auf dem Tisch, signalisiert das Offenheit und Interesse. Verschränkte Arme oder zusammengepresste Hände können Zurückhaltung oder Skepsis zeigen. Tipp: Spiegle die Haltung deines Gegenübers dezent – das schafft unbewusst Sympathie. Aber Vorsicht: Nicht jede Geste ist ein klares Signal. Achte immer auf den Gesamtzusammenhang und kombiniere die Signale mit Stimme und Blickkontakt.

vhs: Lernen fürs Leben

vhs – das ist ein kurzer Begriff, in dem sehr viel drinsteckt. Ganze 750 Kurse bietet die Volkshochschule (vhs) Ingolstadt im Frühjahrs- und Sommersemester an. Soeben ist das brandneue Programm erschienen mit einem äußerst umfangreichen Angebot an Kursen, Vorträgen, Filmen und Informationen.

Dass diese Vielfalt gut ankommt, beweist die Nachfrage: So nutzen jährlich 15.000 Teilnehmer das Programm. Dr. Petra Neumann, Leiterin der vhs, erklärt dazu: „Als kommunales Weiterbildungszentrum stellen wir Bildungsangebote zu fairen Preisen zur Verfügung.“ Das gedruckte Programm liegt in der vhs Ingolstadt, ihren Außenstellen und an vielen anderen Stellen in Ingolstadt aus. Ein digitales Programmheft ist auf der Homepage der vhs Ingolstadt unter www.vhs-in-ei.de einzusehen.

Im Bereich „Beruf und EDV“ gibt es ebenso eine ganze Reihe an interessanten Kursen wie „Führungskompetenzen aufbauen“ und „Erfolgreiche Kommunikation“ jeweils am 22. März 2025 oder „Selbstbewusst durch den Bewerbungsprozess“ am 15. März 2025.



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

KFZ-Mechatroniker (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- KFZ-Reparatur
- Fahrzeugdiagnose und Fehlersuche
- Wartungsarbeiten
- Reifendienst

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung zum KFZ-Mechatroniker
- Positive und eigenständige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B
- Problemlösungs- und Teamfähigkeit

Das bieten wir dir:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Angenehmes Arbeitsklima
- Arbeitskleidung
- Eine leistungsgerechte Bezahlung
- 5 Tage Woche von Montag bis Freitag



Bewerbungen per E-Mail
an info@kfz-werkstatt-muench.de

Kfz-Meisterbetrieb Robert Münch
Lilienthalstr. 35
85080 Gaimersheim



Ausbildungscheck: ↗

Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- ein gutes technisches Verständnis hast
- handwerkliches Geschick beweist
- dich Kalkulationen nicht so schnell „ins Schwitzen“ bringen

Du brauchst:

- zumeist einen Realschulabschluss
- Gute Noten in den Fächern Physik und Mathe

Deine Tätigkeit umfasst:

- die Montage und Installation von kälte- und klimatechnischen Geräten wie Kühlgeräten und Klimaanlage
- die Programmierung von Steuerungs- und Regelungseinrichtungen
- die Wartung und Reparatur der Anlagen – auch beim Kunden
- die Ermittlung der nötigen Kälteleistung

Berufe entdecken bei der „Woche der offenen Unternehmen“

Nach der erfolgreichen Erstauflage im vergangenen Jahr organisiert die Wirtschaftsförderung des Landkreises Eichstätt erneut die „Woche der offenen Unternehmen“. Die Aktionswoche lädt Schüler, Eltern und Lehrkräfte ein, Betriebe und Einrichtungen im Landkreis Eichstätt bei Besuchen vor Ort kennenzulernen und Einblicke in verschiedene Ausbildungsberufe und Duale Studienangebote zu gewinnen.

Die „Woche der offenen Unternehmen“ findet während der Osterferien von Dienstag, 22. bis Samstag, 26. April 2025 statt. In dieser Zeit öffnen 50 Betriebe und Einrichtungen aus dem Landkreis Eichstätt ihre Türen für Interessierte. Die teilnehmenden Arbeitgeber sind auf der Suche nach jungen Talenten und haben spannende Mitmach-Aktionen vorbereitet. Die Aktionswoche bietet somit die Gelegenheit, die Arbeitswelt im Landkreis Eichstätt hautnah zu erleben und verschiedene Berufe zu entdecken. Egal ob Handwerk, Verwaltung oder Soziales: Betriebe und Einrichtungen aus neun Branchen präsentieren ihre Ausbildungsberufe und Dualen Studienangebote und laden zu Schnupper-Besuchen ein.

Näheres erfahren Interessierte unter www.landkreis-eichstaett.de/wdou. Die Anmeldung ist bis 28. Februar 2025 möglich. Bei Rückfragen steht Rebecca Färber-Engelhardt aus der Wirtschaftsförderung des Landkreises Eichstätt unter Tel.: 08421 70-1312 gerne zur Verfügung.

Entwicklung am Arbeitsmarkt zeigt: Ausbildung lohnt sich

Im zurückliegenden Beratungsjahr 2023/2024 meldeten die Betriebe der Region der Agentur für Arbeit für den Ausbildungsstart im September insgesamt 3.658 Berufsausbildungsplätze (2022/2023: 3.837) und bestätigten trotz des etwa fünfprozentigen Rückgangs die weiterhin hohe Ausbildungsbereitschaft. Die Zahl der gemeldeten Bewerber für eine betriebliche Lehrestelle blieb hingegen stabil. 2.495 Ausbildungsinteressenten und damit 16 mehr als ein Jahr zuvor wurden von der Agentur für Arbeit Ingolstadt auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle unterstützt: „Auch im Beratungsjahr 2023/24 lag das Ausbildungsangebot der Betriebe wieder deutlich über der Nachfrage der Jugendlichen. Beide Seiten zusammenzuführen bleibt weiterhin eine Herausforderung. Ausbildung lohnt sich. Eine abgeschlossene Berufsausbildung bietet eine gute Grundlage für den weiteren Berufsweg und den beruflichen Erfolg“, erläutert Johannes Kolb, Leiter der Agentur für Arbeit Ingolstadt.



F+S KÄLTE-KLIMATECHNIK GMBH
NIEDERLASSUNG GEISENFELD



Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung an:
F+S Kälte-Klimatechnik GmbH · Niederlassung Geisenfeld
Max-Knöferl-Str. 4 · 85290 Geisenfeld · Telefon 08452 -7 35 84 20
oder per Mail an: geisenfeld@f-s-klimatechnik.de

Talente auf höchstem Niveau

Ausgezeichnete Ausbildung bei Xervon

Der Fachkräftemangel stellt für viele Unternehmen eine akute Herausforderung dar. Als Antwort auf diese Problematik setzt auch XERVON vermehrt auf die gezielte Ausbildung von eigenen Nachwuchstalenten. XERVON investiert auf diesem Weg nicht nur in die Ausbildung und Entwicklung junger Talente, sondern trägt zudem dazu bei, die Qualität und Exzellenz in der Branche aufrechtzuerhalten. So können auch in Zukunft die Wünsche und Ansprüche der Kunden zufriedenstellend ausgeübt werden. Die exzellente Ausbildung bei XERVON Instandhaltung ist vor allem durch die hochmoderne Einrichtung der Werkstatthallen und die engagierten und qualifizierten Ausbilder geprägt. Die Unterstützung, die den Auszubildenden so geboten wird, ist exemplarisch für die Branche und ermöglicht es ihnen, ihre Fähigkeiten und Talente auf höchstem Niveau zu entfalten. Und das mit Erfolg. Freu' Dich auf top qualifizierte Kollegen, die immer ein offenes Ohr für Dich haben. Bei der Xervon Instandhaltung hast Du beste Übernahmechancen und bekommst eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung.



Ausbildungscheck.

Industriemechaniker (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- ein gutes technisches Verständnis hast
- dich für große Maschinen und Fabriken interessierst
- handwerkliches Geschick beweist
- präzise und sorgfältig arbeiten kannst

Du brauchst:

- zumeist einen Realschulabschluss
- Gute Noten in den Fächern Informatik, Physik und Mathe

Deine Tätigkeit umfasst:

- die Kontrolle von Produktionsabläufen
- der Bau von ganzen Maschinen und auch Anlagen
- die Wartung und Reparatur
- das Bedienen von Industriemaschinen
- oft auch Schichtdienst in Werk- und Produktionshallen



Top-Ausbildung bei XERVON Instandhaltung

Mit dir in die Zukunft!

Wir sind ein Unternehmen, das im Auftrag großer Industrieunternehmen technische Maschinen und Anlagen wartet und repariert. Du hast bei uns abwechslungsreiche Aufgaben und gewinnst spannende Einblicke in industrielle Produktionsprozesse.

Starte deine Ausbildung zum 1. September 2025 bei XERVON Instandhaltung als:

- _ Anlagenmechaniker (m/w/d)
- _ Industriemechaniker (m/w/d)
- _ Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- _ Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
- _ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



Bewirb dich jetzt auf einen Ausbildungsberuf unter
> ausbildung-rms.de

Vom Rohöl zum Kraftstoff

Ausbildung bei BAYERNOIL starten

Rund 850 Mitarbeiter verarbeiten bei BAYERNOIL pro Jahr etwa 10,3 Millionen Tonnen Rohöl zu hochwertigen Produkten wie Flüssiggase, Kraftstoffe (Benzin, Kerosin, Diesel), Heizöl und Bitumen. Sie sind an den Standorten Vohburg und Neustadt teilweise im vollkontinuierlichen Schichtdienst im Einsatz. BAYERNOIL ist ein wichtiger Wirtschaftsfaktor in der Region und ein bedeutender Arbeitgeber.

Die Chemikanten von BAYERNOIL sorgen direkt an den Hightech-Anlagen dafür, dass die Produktion rund um die Uhr sicher läuft. Mit diesem Job bist du am Puls des Unternehmens. BAYERNOIL bietet dir den Einstieg in einen spannenden Beruf mit guten Entwicklungsmöglichkeiten. Die Dauer der Ausbildung beträgt 3 ½ Jahre. Bei guten schulischen und betrieblichen Leistungen ist Verkürzung auf 3 Jahre möglich. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag der chemischen Industrie in Bayern. Nach der Ausbildung musst du bereit sein, im Schichtdienst zu arbeiten. Als Benefits bietet BAYERNOIL seinen Mitarbeitern unter anderem Urlaubs- und Weihnachtsgeld, eine Tankkarte mit Guthaben sowie private Zusatz- und Vorsorgeversicherungen.



Ausbildungscheck:

Chemikant (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- gerne sorgfältig und genau arbeitest
- dich für naturwissenschaftliche Zusammenhänge interessierst
- analytische Fähigkeiten und ein technisches Verständnis hast

Du brauchst:

- idealerweise einen mittleren Schulabschluss
- Gute Noten in den Fächern Chemie, Physik und Mathe

Deine Ausbildungsinhalte:

- Mess- und Regelungstechnik
- Organisation und Arbeitsabläufe in der Produktion
- Qualitätssicherung
- Raffinerieverfahren
- Umweltschutz und Arbeitssicherheit
- Verfahrens-, Wartungs- und Labortechnik

Sei mit dabei!



Chemikant (m/w/d)

Ausbildungsdauer 3,5 Jahre

Kontakt & Ansprechpartnerin

BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH
Personal – Marina Braun
Raffineriestraße 100 | 93333 Neustadt
karriere@bayernoil.de | +49 8457 8-2243

Weitere Infos im Web

Zum Unternehmen: www.bayernoil.de
Zur Ausbildung: www.elementare-vielfalt.de
Zur Ausbildung: www.azubiblog-bayernoil.de

Fit für die Zukunft



Deine Ausbildung bei uns 2025

Ausbildungsbeginn
1. Sept.

Schick uns jetzt deine **digitale Bewerbung** über www.bayernoil.de/karriere



Autoberufe nach wie vor gefragt

Fachkräfte werden im Kfz-Gewerbe gesucht

Fundament des weiteren Erfolgs der Kfz-Betriebe sind gute Mitarbeiter. Nach wie vor sind die Autoberufe bei den jungen Menschen sehr gefragt. Bei der Ausbildung ist das Kfz-Gewerbe mit über 95.500 Auszubildenden im Handwerk führend. Allerdings ist auch hier ein Fachkräftemangel spürbar, der sich durch den Eintritt der Babyboomer ins Rentenalter weiter verschärft.

Mit der Fachkräftestrategie „10.000 plus – holen, halten, herausfordern“ werden die Kfz-Betriebe bei der Akquise von neuen Mitarbeitern unterstützt. Unter anderem wird bundesweit, auf Länderebene und regional für die Autoberufe geworben, etwa explizit auch bei Frauen sowie bei Migrantinnen.

Die 40.000 Autohäuser, Karosserie- und Kfz-Meisterbetriebe erzielten im Jahr 2023 einen Umsatz von 211,4 Mrd. Euro – ein starker mittelständischer Wirtschaftsfaktor in Deutschland mit 470.000 Beschäftigten. Sie sorgen dafür, dass die Menschen mit ihrem Auto zur Arbeit oder in den Urlaub kommen und dass die Wirtschaft mobil bleibt.



Ausbildungscheck:

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)



Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- gerne handwerklich tätig bist
- technisches Verständnis und Geschick aufweist
- den „Blaumann“ schicken Hemden vorzieht
- alles liebt, was mit „PS“ zu tun hat

Du brauchst:

- einen Hauptschul- oder Realschulabschluss
- gute Noten in den Fächern Mathe, Deutsch, Technik

Deine Tätigkeit umfasst:

- Wartung und Reparatur von Fahrzeugen
- Durchführung von Inspektionen
- Diagnose und Kalibrierung von Fahrzeugsystemen
- Austausch von Teilen
- Arbeiten in Werkstatt und Fertigungshalle



AUTO SIEGL

Pkw-Spezialtransporte GmbH

Wir sind ein familiengeführtes, internationales Transportunternehmen für Pkw-Spezialtransporte. An unserem Hauptsitz in **85129 Unterdolling** betreiben wir eine eigene Werkstatt und bewirtschaften große Lagerflächen für Fahrzeuge aller Art.

Für das Ausbildungsjahr 2025 und 2026, bieten wir folgende Ausbildungsberufe an:

Ausbildung zur/m Kauffrau/mann für Büromanagement (m/w/d)

Einblick in die gesamte Verwaltung (Disposition, Abrechnung, Buchhaltung sowie Personal)

Ausbildung zur/m Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Schwerpunkt Erstsatzteilelager sowie Fahrzeuglager

Ausbildung zur/m KFZ Mechatroniker (m/w/d)

Schwerpunkt Nutzfahrzeuge

Dank kontinuierlichem Wachstum, suchen wir außerdem noch zur Verstärkung (m/w/d)

- **KFZ-Mechatroniker**
- **KFZ-Elektriker**
- **Karosseriebauer**
- **Fahrzeug-Folierer**
- **Buchhalter / Steuerfachangestellter**



Bei Interesse schickt uns bitte eine aussagekräftige Bewerbung an:

bewerbung@auto-siegl.de

oder ruft uns an.

Telefon: Frau Eberl-Leinberger
+49 8404 9292 45



Mehr Teilzeit, weniger Zeitarbeit

Stadt Ingolstadt veröffentlicht Beschäftigten-Statistik 2024

Die Stadt Ingolstadt hat ihre Beschäftigten-Statistik zum Stand Juni 2024 veröffentlicht. Darin betrachten die Statistiker die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, deren Entwicklung in den letzten Jahren sowie die Pendlerbewegung und die Wirtschaftsbereiche, in denen die Arbeitnehmer tätig sind.

Auf den ersten Blick zeigt sich die Statistik für den Arbeitsort Ingolstadt relativ stabil gegenüber dem Vorjahr. Im Juni 2024 hatten 102.885 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ihren Arbeitsplatz in der Stadt Ingolstadt. Das ist ein Minus von 597 Personen im Vergleich zum Juni 2023.

Das Arbeitsvolumen, das heißt die insgesamt geleisteten Arbeitsstunden, ist aber seit einigen Jahren rückläufig, da die Zahl der Vollzeitstellen seit 2018 um 7.869 Stellen abgenommen hat. Bei der Teilzeit ergibt sich dagegen ein Plus von 3.696 seit dem Jahr 2018.

Auch die Zahl der weiblichen Beschäftigten geht nach oben um 836 seit 2018, bei Männern gab es im gleichen Zeitraum einen Beschäftigungsrückgang um gut 5.000 Personen. Knapp die Hälfte dieser Frauen arbeitet in Teil-

zeit, bei Männern liegt der Anteil bei unter zehn Prozent.

Wie schon in den Vorjahren stieg die Anzahl der ausländischen Beschäftigten auf jetzt 16.324. Das sind 2.193 mehr als 2018. Auch die Zahl der Beschäftigten im Alter von mindestens 55 Jahren bis zum Renteneintrittsalter nahm weiter zu auf jetzt 19.105.

Bei der Analyse der Wirtschaftsbereiche fällt der deutliche Rückgang an Beschäftigten in Zeitarbeitsfirmen auf. Bei Zeitarbeitsfirmen waren zur Jahresmitte 2024 gut 2.100 Arbeitnehmer angestellt. Gegenüber 2018 ist das ein Rückgang um rund zwei Drittel.

Der Großteil der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten arbeitet im Bereich Dienstleistungen mit rund 53.200 Beschäftigten sowie im produzierenden Gewerbe mit rund 49.500 Arbeitnehmern und verarbeitenden Gewerbe mit rund 46.700 Beschäftigten.

Die wichtigsten Arbeitsorte für Auspendler aus Ingolstadt sind übrigens Manching, Gaimersheim und die Stadt München. Die Zahl der Einpendler beträgt 61.700. Darüber hinaus ist für 41.200 Personen der Wohnort Ingolstadt auch ihr Arbeitsort.



Du stehst auf

TECHNIK, HANDWERK UND SCHUHE?

(m/w/d)

Wir suchen:

- ▶ Orthopädienschuhtechniker*in
- ▶ Orthopädietechniker*in
- ▶ Kauffrau/-mann im Einzelhandel (Bereich Schuhe)

Wir bilden aus:

- ▶ Orthopädienschuhmacher*in
- ▶ Kauffrau/-mann im Einzelhandel (Bereich Schuhe)

JETZT BEWERBEN!

KIPPENBERG
Kindinger Str. 3 · 85110 Kipfenberg
Tel. 08465 / 436 · Fax 08465 / 778 · info@orthopaedie-boegelein.de



**WERDE TEIL
UNSERES
TEAMS!**

**BENEFIT:
13. MONATS-
GEHALT**



Ausbildungscheck:

Orthopädienschuhmacher (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- sorgfältig und genau arbeitest
- handwerkliches Geschick hast
- gerne mit Menschen zusammenarbeitest
- dich für Medizin interessierst

Du brauchst:

- einen mittleren Schulabschluss
- gute Noten in den Fächern Technik/Werken und Biologie

Deine Tätigkeit umfasst:

- Kundengespräche und Beratung
- Erstellung von Maßen und Abdrücken
- Herstellung von Profilzeichnungen und Modellen
- Anfertigung von Orthopädieschuhen und Einlagen
- Anprobe mit dem Kunden



Steuern? Na klar!

Ausbildung in einem zukunftssicheren Bereich

Dir ist persönlicher Kontakt lieber als ein weiterer Follower auf Instagram oder TikTok? Das Anpacken Deiner Bucketlist ist Dir genauso wichtig, wie ein spannender, abwechslungsreicher Arbeitsalltag? Dann steuer(e) auch Du Deine Karriere!

Dein neuer Traumjob als Steuerfachangestellter bietet Dir einen sicheren Arbeitsplatz – heute, morgen und auch in Zukunft. Deine Aufgaben sind vielseitig und abwechslungsreich: Du unterstützt, steuerst und organisierst.

Auch Dein attraktives Gehalt während und nach der Ausbildung steuert zu Deinem Wohlbefinden im Beruf und im Privaten bei. Damit Du Deine Freizeit auch richtig genießen kannst, setzen wir nochmal einen oben drauf: Die AzubiCard. Du erhältst sie zum Ausbildungsstart und kannst Dir bei vielen Aktivitäten noch zusätzlich richtig Geld sparen. Nach der Ausbildung sind Dir und Deinen persönlichen Zielen keine Grenzen gesetzt. Zahlreiche Aufstiegsmöglichkeiten, Weiterbildungen und der Weg in die Selbstständigkeit sind nur Beispiele für Deine berufliche Zukunft. Überzeugt? Dann lerne jetzt den Beruf des Steuerfachangestellten näher kennen.



Ausbildungscheck:

Steuerfachangestellter (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- gerne sorgfältig und pflichtbewusst arbeitest
- du Paragrafen und Gesetzestexte spannend findest
- immer lernbereit bist und Durchhaltevermögen besitzt
- du gerne mit Menschen sprichst

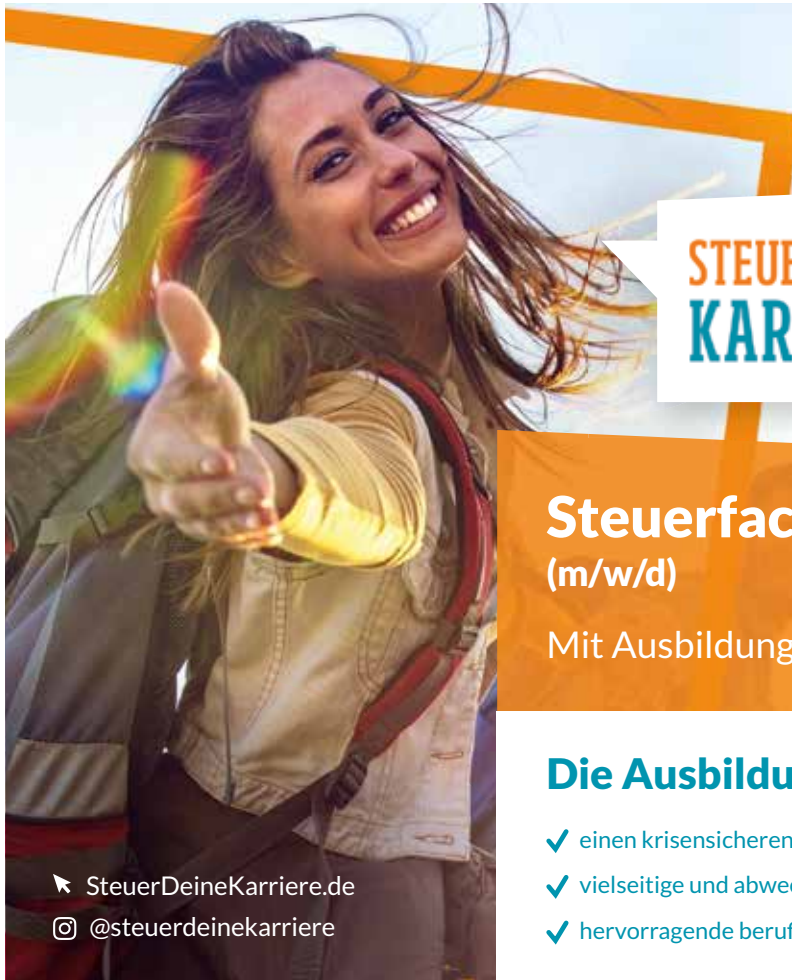
Du brauchst:

- einen Realschulabschluss oder (Fach-)Abitur
- gute Noten in den Fächern Mathe, Wirtschaft und Deutsch

Deine Tätigkeit umfasst:

- Bearbeitung von Steuererklärungen
- Finanzbuchhaltung
- Beratung von Mandanten
- Erstellung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Kontakt mit Finanzämtern und Sozialversicherungsträgern
- Arbeiten in Kanzleien und Büros







STEUERBERATERKAMMER MÜNCHEN
Körperschaft des öffentlichen Rechts



Steuerfachangestellte/r (m/w/d)

Mit Ausbildung Karriere machen.

Die Ausbildung bietet

- ✓ einen krisensicheren Arbeitsplatz
- ✓ vielseitige und abwechslungsreiche Aufgaben
- ✓ hervorragende berufliche Zukunftsaussichten

Scan mich!



➤ [SteuerDeineKarriere.de](https://steuerdeinekarriere.de)

📷 [@steuerdeinekarriere](https://www.instagram.com/steuerdeinekarriere)

Wie Künstliche Intelligenz den Arbeitsmarkt verändert

Interview mit Daniel Hill, Consultant für Marketing & KI, über die Chancen und Möglichkeiten



Daniel Hill gibt Einblicke, was die Künstliche Intelligenz im Arbeitsbereich bewirken kann.

Künstliche Intelligenz (KI) nimmt zunehmend Einfluss auf die moderne Arbeitswelt. Während sie in einigen Branchen bereits etabliert ist, stehen viele Unternehmen und Arbeitnehmer erst am Anfang dieser Transformation. Klar ist: Die digitale Revolution schreitet unaufhaltsam voran und verändert bestehende Berufsbilder grundlegend.

Im „Karriere Kompass“ sprachen wir mit Daniel Hill, Geschäftsführer der SMD Performance Media, über diese Veränderung.

sind gefordert, ihre Mitarbeiter durch Weiterbildungen auf den Wandel vorzubereiten, um langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben.

Redaktion: Die SMD Performance Media bietet in diesem Bereich Weiterbildungen an, richtig?

Hill: Genau! Mit unserer Akademie bieten wir staatlich zertifizierte Weiterbildungen im Bereich Online-Marketing an - mit besonderem Fokus auf Künstliche Intelligenz. Unser Ansatz ist praxisnah: Unsere Teilnehmer arbeiten an realen Projekten, lernen KI-gestützte Tools für ihre Arbeit einzusetzen und setzen ihr Wissen direkt um.

Redaktion: Bleibt die Frage nach der Ethik von Künstlicher Intelligenz und der gesellschaftlichen Verantwortung...

Hill: Korrekt. Neben wirtschaftlichen Aspekten sind auch ethische Fragen zu beachten. Datenschutz, Transparenz und Haftungsfragen sind zentrale Themen im Umgang mit KI. Wer trägt die Verantwortung, wenn eine KI eine fehlerhafte Entscheidung trifft? Wie lässt sich sicherstellen, dass der Einsatz von KI fair und nachvollziehbar bleibt? Gesetzliche Rahmenbedingungen entwickeln sich weiter, doch Unternehmen müssen sich dieser Verantwortung aktiv stellen.

Die Integration von KI in den Arbeitsalltag ist ein fortlaufender Prozess, der sowohl technologische als auch gesellschaftliche Anpassungen erfordert. Um die Chancen der Digitalisierung bestmöglich zu nutzen, sind eine offene Haltung gegenüber neuen Entwicklungen sowie eine kontinuierliche Weiterbildung essenziell. Während KI viele Vorteile bietet, bleibt ein bewusster und verantwortungsvoller Umgang entscheidend, um langfristig wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen zu gewährleisten.

Redaktion: Die Künstliche Intelligenz bietet neue Chancen für Unternehmen und Arbeitnehmer heißt es. Wo kann KI konkret helfen?

Hill: KI kann Prozesse automatisieren, Entscheidungsfindungen optimieren und die Kundeninteraktion verbessern. Vor allem in den Bereichen Datenanalyse, Automatisierung und digitales Marketing eröffnen sich neue Möglichkeiten. Unternehmen profitieren durch Effizienzsteigerungen und präzisere Prognosen.

Redaktion: Ist der Einsatz von Künstlicher Intelligenz demnach nur hilfreich für die Gewinnmaximierung von Unternehmen?

Hill: Natürlich nicht nur. Auch Arbeitnehmer können von KI profitieren: Es entstehen ganz neue Berufsfelder, und Weiterbildungen eröffnen Karrierechancen in diesem wachsenden Sektor.

Redaktion: Das Vorurteil geht um, dass bald alles der Computer macht und Stellen abgebaut werden. Ist diese Angst begründet?

Hill: Trotz der vielen Vorteile gibt es natürlich auch Herausforderungen. Die Angst vor dem Arbeitsplatzverlust ist groß, denn Automatisierung könnte klassische Berufe verändern oder verdrängen. Gleichzeitig wächst die Nachfrage nach Fachkräften mit KI-Kenntnissen. Unternehmen



Schnell, beweglich, spontan

Mit der MX Prototyping GmbH durchstarten

Die 1989 gegründete MX Prototyping GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen im Prototypenbau und verbindet Handwerk und Industrie. Höchste Qualität und Kundenzufriedenheit sind unser Antrieb.

Unsere rund 40 Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Wir pflegen deshalb eine Unternehmenskultur, die von Offenheit, flachen Hierarchien und einem persönlichen und respektvollen Umgang miteinander geprägt ist. Wir fördern Motivation und Leistungsbereitschaft unserer Beschäftigten und tun alles dafür, dass sie sich in unserem Unternehmen wohl fühlen. So schaffen wir es im Team die Herausforderungen unserer Kunden zu meistern.

Durch unsere flachen Hierarchien kommt MX Prototyping mit weniger Vorgesetzten aus. Dies macht uns bei Entscheidungen schneller, beweglicher und spontaner, was zu einer Verbesserung der Produktivität führt.

Willst du schnell ins Berufsleben starten? Wenn du kurz vor dem Ende deiner Schulzeit stehst, oder bereits den Schulabschluss in der Tasche hast, bieten wir dir an unserem Firmensitz in Geisenfeld eine Auswahl von mehreren interessanten Ausbildungsberufen.



Ausbildungscheck:

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Die Ausbildung passt zu dir, wenn du...

- gerne sorgfältig und genau arbeitest
- dich selbst gut organisieren kannst
- verantwortungsbewusst und lernbereit bist

Du brauchst:

- einen guten Abschluss der Mittleren Reife
- gute Noten in den Fächern Mathe, Deutsch, Englisch

Deine Tätigkeit umfasst:

- Buchhaltung, Rechnungswesen, Personalverwaltung
- Organisation des Büroalltags
- Erledigen des allgemeinen Schriftverkehrs
- Überwachung und Koordination von Terminen
- Arbeiten am Bildschirm im Büro



HANDWERK ROCKT!

Diese Ausbildungsberufe bieten wir dir:

- Kaufmann/ Kauffrau für Büromanagement
- Industriemechaniker m/w/d
- Werkzeugmechaniker m/w/d
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker m/w/d
- Maschinen- und Anlagenführer m/w/d
- Technischer Produktdesigner m/w/d
- Zerspanungsmechaniker m/w/d



Königstraße 11 · 85290 Geisenfeld
karin.reforgiato@mxprototyping.de

084 52 / 72 94 0
www.mxprototyping.de

**Wir machen dich fit für
die digitale Zukunft – mit
praxisnahen
Weiterbildungen in
Online Marketing &
Künstlicher Intelligenz.**

Wir sind staatlich zertifiziert, wodurch unsere Weiterbildungen für Arbeitssuchende zu 100% gefördert werden.

Für Unternehmen werden nicht nur die Weiterbildungskosten bis zu 100% gefördert, sondern es gibt auch bis zu 100% Lohnersatz für die Mitarbeiter, die an der Weiterbildung teilnehmen.

**Unser Expertenteam verfügt
nicht nur über berufliche
Praxiserfahrung in den
Themenbereichen, sondern
auch über Erfahrung mit
mehr als 3.500 zufriedenen
Teilnehmenden.**

**Online
Marketing trifft
KI -
Zukunft
gestalten, Erfolg
erleben!**

Auszug unserer Weiterbildungen

- Online Marketing Manager/in KI
- Social Media Manager/in KI
- Performance Marketing Manager/in KI
- Google Ads Manager/in KI



Unsere Kontaktdaten:

Tel.: 0800 / 0060807

E-Mail: info@smd-media.de

Website: www.smd-media.de

